

# コントラクト株式会社



## 人材派遣や物流に携わる

コントラクト株式会社は船橋市内に本社を構え、職業紹介、人材派遣、物流センター事業に携わっています。

中でも物流は、グループとして千葉市、市川市、印西市などに13ヶ所のセンターを持ち、化粧品やアパレルなどを扱っています。労務管理に関しては本社で全て行っています。

## 障害のある方が辞めてしまった

障害者雇用には以前から取組んでおり、物流センターで精神障害のある方たちに働いてもらっていました。が、なかなか定着しませんでした。代表取締役の林 宏賢さんは、「こ

## 得意なことを生かす仕事

のままではいけない」と感じ、障害者就労支援機関に相談したり、ローワーク主催の講座を受けたりと、障害のある方の理解に努めました。その結果、「障害者とひとことと言っても、特性も程度も人それぞれ」と学ぶことができました。

「それまでは、障害者雇用で採用した方が配慮を求めても全てを受入れるまでに考えが及びませんでした。彼らの要求がやっと分かりました(林さん)。

## それぞれの個性を育てて配慮

講座での学びを生かし、自社の仕事の中から障害のある方に適した作業の切出しをしました。

また、「仕事に人を当てる」だけではなく、本人の個性や得意なことを考慮した配属も行いました。「その結果、安定・継続して働いてもらえるようになったと実感しています」と林さんは言います。

現在3ヶ所の物流センターで4人の障害のある方が働いています。障害の種類や特性、本人の希望によって、商品の梱包や出荷作業などの仕事に就いています。

千葉市の物流センターで働く知的障害のあるふたりは、以前この場所にあった別の事業所が雇用していましたが、コントラクト株式会社が業

務を引き継ぐことになり、本人たちの希望もあって転籍して同じ仕事を続けてもらっています。

担当は、入荷した化粧品などの検品と、開梱の際のゴミを集めること。ひとりの方は数字を読むのが得意で商品コードを読めばどんな商品かわかるので、それを生かしてビニールシートを使った梱包をスピーディーにこなします。ふたりとも20年近く続けている慣れた仕事で指示がなくても動くことができますが、現場のパート社員が声をかけて一緒に休憩を取るなどコミュニケーションを心がけています。

他のセンターでは、身体障害(腎機能障害)のある方が一般社員と同様の入出荷作業をしています。



また、精神障害(自閉症スペクトラム)のある方は、空いた段ボール集めをしていましたが、本人が「他の仕事も」と希望し、ピッキングのための商品補充も新たに担当しています。

## 配慮は現場で柔軟に対応する

通勤のための路線バスの利用やそれに合わせた就業時間、新しい仕事の提案など、「希望にはできるだけ対応する」と、総務・人事グループの邊保孝恵さんは話します。

その日の体調によっては早退を促したり就業の奨励など、基本的にそれぞれのセンター長に判断を任せたり、その後に邊保さんに報告が入ります。素早い対応が、本人へのきめ細かい配慮につながっています。現場での対応が難しい時は、センター長が邊保さんと相談して決めます。

## 家族に安心してもらうために

邊保さんは、「それぞれの家族との連携を大事にしている」と言います。「障害者雇用を継続するため、本人も会社も努力をしています。そこに『家族』を加えることで、関係する皆がより安心して働くことができます」。

数年前、知的障害のある方たちの保護者を会社に招いて見学会を開きました。保護者は「働いている姿を初めて見た」と喜び、それまで以上に協力してくれるようになりました。



総務・人事グループ  
邊保孝恵さん

所在地: 船橋市前原西  
業種: 職業紹介、物流  
従業員: 130人  
障害者: 4人

審査委員の  
評価ポイント

- ★ 本人の特性や希望に応じた仕事の切出しをしている。
- ★ 現場の判断を尊重し、勤務時間等を調整している。



# ふなばし♥あったかばんにー

## 令和3年度 船橋市障害者雇用優良事業所表彰



### 表彰企業の取り組み紹介

近年、障害のある方の雇用状況は着実に改善されており、本市においては職場実習先の開拓と共に、職場実習を受け入れた事業所に対して奨励金を交付するなど、障害者雇用を推進しています。

今年度の調査では、従業員43.5人以上の市内事業所で法定雇用率(2.3%)を達成した企業は45.6%と半数を下回っており、更なる推進が必要と考えられます(令和3年度千葉労働局による障害者雇用状況調査報告)。

そこで、障害のある方を雇用率以上に雇用し、働きやすい環境を作るための工夫や、職場実習の受入れを積極的に行っている事業所などを優良事業所として表彰し、広く公表することにより、これから雇用を考える事業所へのアプローチを図りたいと、平成26年度より「船橋市障害者雇用優良事業所表彰 ふなばし♥あったかばんにー」を実施しております。

応募のあった市内事業所について審査し、今年度は5事業所が表彰されました。その優れた取り組みをご紹介しますので、今後の障害者雇用の参考にしていただければ幸いです。

令和4年1月

船橋市経済部商工振興課

番号	表彰年度	表彰事業所	業 務
1	H26	船橋興産株式会社	廃棄物処理
2	H26	株式会社三和製作所 京葉物流センター	学校保健用品卸
3	H26	株式会社ティーエスケー	総合改修工事
4	H27	社会福祉法人健恒会	介護事業
5	H27	レビー・ケア株式会社	介護事業
6	H27	有限会社キツキサービスステーション	新聞販売
7	H28	株式会社鈴徳 船橋営業所	金属リサイクル
8	H28	三和商事株式会社	保健衛生用品卸
9	H28	株式会社船橋リサイクル	再生資源処理
10	H29	株式会社ホンダベルノ市川	自動車販売整備
11	H29	株式会社日本都市	交通安全工事他
12	H30	有限会社エスエスティアー サポートハウスまなび	介護事業
13	H30	株式会社てらお食品	スーパーマーケット
14	H30	株式会社船橋都市サービス	駐車場等の管理・運営関係業務等
15	H30	センコーファッション物流株式会社	道路貨物運送
16	R1	株式会社 ECHIGOYA	建築資材販売
17	R1	株式会社スペースケア	福祉用具レンタル
18	R2	株式会社ヒロハマ 千葉工場	缶パーツ製造
19	R2	医療法人社団弘成会	医療・福祉

※表彰制度については、船橋市ホームページをご覧ください。

※本文中の数字は、令和3年6月1日時点のものです。

＜本文中の用語について＞

※特別支援学校＝障害のある子供に幼稚園、小・中・高等学校に準ずる教育、障害による困難を克服して自立を図るための地域技能を授ける目的の学校。

※就労支援事業所＝障害のある方が企業などへの就労(一般就労)、福祉作業所などへの就労(福祉的就労)を支援するさまざまな機関。



船橋市経済部商工振興課経営労政係

TEL 047-436-2477

FAX 047-436-2466